

Ensemble, agissons avec intégrité, respect et responsabilité

Le présent Code de conduite définit les règles de comportement et les principes éthiques attendus de chaque collaborateur dans toutes les situations professionnelles.

Il s'applique à l'ensemble du personnel ainsi qu'à toute personne agissant pour le compte d'EUROMETA : fournisseurs, sous-traitants, prestataires et partenaires.

Ce code de conduite repose sur la confiance, le dialogue et la responsabilité partagés.

À travers ce document, EUROMETA affirme sa volonté de développer ses activités de manière responsable, durable et conforme à ses engagements Qualité, Sécurité, Environnement, Éthique et RSE.

QUALITE ET EXCELLENCE PROFESSIONNELLE

Garantir l'excellence dans nos processus, nos produits et nos relations.

NOS ENGAGEMENTS

- Réaliser chaque tâche avec soin, rigueur et professionnalisme.
- Respecter les normes, procédures et engagements pris envers les clients, fournisseurs et collaborateurs.
- Participer activement aux formations, audits et démarches d'amélioration continue.
- Signaler immédiatement toute anomalie, défaut ou non-conformité détectés dans le cycle de production.
- Développer et entretenir ses compétences afin de répondre aux exigences du métier.

SANTÉ, SÉCURITÉ ET CONDITIONS DE TRAVAIL

Assurer la sécurité des personnes et garantir un environnement de travail sain et sûr.

NOS ENGAGEMENTS

- Respecter sans exception toutes les consignes de sécurité applicables sur l'ensemble des sites de l'entreprise.
- Porter les équipements de protection individuelle (EPI) adaptés aux activités réalisées, notamment en zone de production et en atelier.
- Signaler immédiatement tout accident, incident ou situation dangereuse à sa hiérarchie.
- Ne jamais contourner une procédure de sécurité, même sous contrainte de délai.
- Participer activement à la prévention des risques et au maintien d'un environnement de travail propre, ordonné et sécurisé.
- Utiliser les équipements et matériels conformément aux consignes établies.

RESPECT DES PERSONNES ET DROITS HUMAINS

Favoriser un environnement de travail respectueux, inclusif et bienveillant.

NOS ENGAGEMENTS

- Traiter chaque personne avec respect, dignité et équité, sans distinction de genre, d'origine, d'âge, de handicap, de religion ou de situation personnelle.
- Refuser toute forme de discrimination, de harcèlement moral ou sexuel, d'intimidation ou de violence.
- Encourager une communication directe, constructive et respectueuse.
- Prendre en considération tout signalement ou situation de conflit avec sérieux, impartialité et confidentialité.

EUROMETA condamne toute atteinte aux droits humains, notamment le travail forcé, le travail des enfants et toute forme d'exploitation.

ÉTHIQUE, INTÉGRITÉ ET PRÉVENTION DE LA CORRUPTION

Agir avec honnêteté, transparence et responsabilité dans toutes nos relations professionnelles.

NOS ENGAGEMENTS

- Respecter les lois, réglementations et règles internes applicables à nos activités.
- Refuser toute forme de corruption, de fraude, de trafic d'influence ou de pratique illégale.
- Ne pas accepter ou proposer de cadeaux, d'avantages ou de faveurs susceptibles d'influencer une décision professionnelle.
- Signaler sans délai toute situation pouvant constituer un conflit d'intérêts.
- Agir avec loyauté, respect et discrétion dans tous les échanges professionnels.

Tout manquement aux principes d'intégrité pourra faire l'objet de mesures correctives ou disciplinaires.

PROTECTION DES DONNÉES ET CONFIDENTIALITÉ

Garantir la sécurité des informations et la protection des données.

NOS ENGAGEMENTS

- Protéger les informations confidentielles, techniques, commerciales et stratégiques de l'entreprise.
- Ne pas divulguer ou transmettre d'informations sensibles en dehors du cadre professionnel.
- RGPD - Respecter les règles applicables en matière de protection des données personnelles et de confidentialité.
- Utiliser les outils informatiques et numériques de manière responsable et sécurisée.
- Respecter les règles internes relatives à la cybersécurité.
- Ne pas utiliser les équipements et systèmes informatiques de l'entreprise à des fins personnelles inappropriées.

RESPONSABILITÉ ENVIRONNEMENTALE

Réduire notre impact environnemental et promouvoir une économie circulaire.

NOS ENGAGEMENTS

- Respecter les réglementations environnementales applicables à nos activités.
- Optimiser l'utilisation des ressources naturelles, des matières premières, de l'énergie et de l'eau.
- Réduire les déchets à la source et favoriser leur tri, leur recyclage et leur valorisation.

- Privilégier les solutions durables, les circuits courts et les matières recyclées ou recyclables lorsque cela est possible.
- Intégrer les enjeux environnementaux dans les choix techniques et organisationnels.
- Être force de proposition pour améliorer les performances environnementales de l'entreprise.

RELATIONS AVEC LES CLIENTS, FOURNISSEURS ET PARTENAIRES

Développer des relations durables, transparentes et responsables avec l'ensemble de nos parties prenantes.

NOS ENGAGEMENTS

- Représenter EUROMETA avec professionnalisme, courtoisie et honnêteté.
- Respecter les délais, engagements contractuels et exigences qualité.
- Informer rapidement les parties concernées en cas de difficulté ou d'aléa.
- Respecter la Charte Éthique des Achats et promouvoir les achats responsables.
- Participer aux évaluations et audits fournisseurs.
- Encourager nos fournisseurs et partenaires à adopter des pratiques éthiques, sociales et responsables.

UTILISATION DES RESSOURCES DE L'ENTREPRISE

Utiliser les ressources de l'entreprise de manière responsable et professionnelle.

NOS ENGAGEMENTS

- Utiliser les équipements, outils, véhicules et matériels de l'entreprise uniquement dans le cadre des activités professionnelles autorisées.
- Veiller au bon entretien des équipements mis à disposition.
- Signaler toute anomalie, détérioration ou utilisation inappropriée.
- Préserver les biens matériels et immatériels de l'entreprise.

APPLICATION DU CODE DE CONDUITE

Confiance, dialogue et responsabilité collective.

L'objectif premier est de prévenir les risques, de corriger les situations et de favoriser une amélioration continue des pratiques.

Des formations, actions de sensibilisation et audits internes peuvent être réalisés afin d'assurer la bonne application du présent Code.

Tout collaborateur témoin ou victime d'un comportement contraire aux principes du présent document est encouragé à en informer directement la Direction.

Tout signalement sera traité avec confidentialité, impartialité et bienveillance.

Tout manquement avéré pourra entraîner des mesures correctives ou disciplinaires adaptées.

Chaque partenaire d'EUROMETA est également invité à appliquer ces principes dans le cadre de ses relations avec notre entreprise et à signaler toute situation contraire aux engagements définis dans le présent document.

Contact : eurometa@eurometa.fr